
 <p><b>silcoplast</b> Spritzguss und Formenbau</p>	<p><b>Verhaltenscodex</b> <b>Code of Conduct</b></p>	<p>Dokumenten Nummer FO-1.4.21 / 01</p>
<p>Gültig ab 12.09.2019 Erstellt: DAL / Freigabe: GAP</p>		<p>Seite 1 von 2</p>

Der Code of Conduct legt das Verhalten fest, dass wir von unseren Verwaltungsratsmitgliedern, Geschäftsführung und Mitarbeitenden erwarten.

Nur wenn wir uns an diesen Code halten, können wir unseren Ruf, der für Integrität, faire Handlungsweise und umsichtiges Risikoverhalten steht, wahren und festigen.

Wir verpflichten uns die nachstehenden aufgeführten Prinzipien zu beachten:

- **Einhaltung der Gesetzen und Vorschriften**  
Die Einhaltung von Gesetzen steht für unser Unternehmen an oberster Stelle. Jeder Mitarbeiter muss die Gesetze und Vorschriften respektieren und befolgen. Die Verletzung des Gesetzes muss unter allen Umständen vermieden werden. Neben den Strafen, die gesetzlich verhängt werden, hat jeder Mitarbeiter, welcher sich bei einem Verstoß schuldig gemacht hat, mit einer Disziplinarmaßnahme, bis hin zur Entlassung zu rechnen.
- **Das Recht der Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen**  
Unser Unternehmen achtet das Recht der Arbeitnehmer, Gewerkschaften oder andere Formen von Arbeitnehmervereinigungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen.
- **Angemessene Vergütung**  
Unser Unternehmen achtet das Recht der Arbeitnehmer auf eine angemessene Vergütung.
- **Arbeitsschutz**  
Wir schätzen das Engagement unserer Mitarbeitenden sehr und schaffen ein Arbeitsumfeld, mit dem wir qualifizierte Mitarbeitende gewinnen und halten können. Unser Unternehmen gewährleistet ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld, indem es Risiken bewertet und die erforderlichen Maßnahmen ergreift, um Risiken zu beseitigen oder zu mindern.
- **Besonderer Schutz für jugendliche Arbeitnehmer**  
Unser Unternehmen gewährt allen Arbeitnehmern, die noch nicht erwachsen sind, besonderen Schutz.
- **Keine Zwangsarbeit**  
Unser Unternehmen ist in keiner Form an Knechtschaft, Menschenhandel oder unfreiwilliger Arbeit beteiligt.
- **Ethisches Wirtschaften**  
Unser Unternehmen duldet keinerlei Korruption, Erpressung, Veruntreuung oder Bestechung.
- **Keine Diskriminierung**  
Unser Unternehmen bietet Chancengleichheit und diskriminiert keine Arbeitnehmer.
- **Zumutbare Arbeitszeiten**  
Unser Unternehmen hält sich an das Gesetz hinsichtlich der Arbeitszeiten.

 <p><b>silcoplast</b> Spritzguss und Formenbau</p>	<p><b>Verhaltenscodex</b> <b>Code of Conduct</b></p>	<p>Dokumenten Nummer FO-1.4.21 / 01</p>
<p>Gültig ab 12.09.2019 Erstellt: DAL / Freigabe: GAP</p>		<p>Seite 2 von 2</p>

- **Keine Kinderarbeit**  
Unser Unternehmen stellt keine Arbeitnehmer unter dem gesetzlichen Mindestalter ein.
- **Keine prekäre Beschäftigung**  
Unser Unternehmen stellt Arbeitnehmer auf der Grundlage dokumentierter Beschäftigungsverhältnisse in Übereinstimmung mit dem Gesetz ein.
- **Umweltschutz**  
Unser Unternehmen ergreift die erforderlichen Massnahmen zur Vermeidung von Umweltschäden.

Wolfhalden, den

---

Geschäftsführer